

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน
อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์
.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขึ้นด้วยหลักการและเหตุผล ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตรากำลัง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้
ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑
สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน
อัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน
วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนด
ไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และประกาศกำหนดตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่
๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในฐานะประธาน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และเรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม
๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบล (ฉบับที่ ๓) โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนด
เพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคล

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลนำมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังปี ๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ประกอบด้วยนายธวัชชัย คำมา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน เป็นประธาน นางสาวประพิศ ฉัตรฐิรารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน เป็นกรรมการ นายชัยนิกร พลยศ หัวหน้าส่วนโยธา เป็นกรรมการ นางสาวภา พองชัยภูมิ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล โคมกน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคมกน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคมกน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคมกน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ รับทราบ วิเคราะห์ปัญหา ในพื้นที่ว่ามีปัญหาอย่างไร มีความจำเป็นพื้นฐานอย่างไร ประชาชนต้องการอย่างไร สามารถแบ่งออกได้เป็นแต่ละด้าน ๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- การคมนาคมไม่สะดวก
- ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่

ความต้องการของประชาชน

- สร้างถนนไร้ฝุ่นทุกสาย
- ขยายเขตไฟฟ้า ประปา ทุกครัวเรือน
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- สร้างอ่างเก็บน้ำ

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- ประชาชนไม่มีอาชีพเสริม
- ขาดเงินทุนประกอบอาชีพ
- การขาดแคลนนํ้าอุปโภค บริโภค ในช่วงฤดูแล้ง
- การว่างงานจะเกิดขึ้นในช่วงฤดูแล้ง

ความต้องการของประชาชน

- ฝึกอบรมด้านอาชีพ สนับสนุนกลุ่มต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง
- จัดหาเงินกองทุนหรือเพิ่มเงินกองทุนต่าง ๆ ที่มีอยู่
- จัดตั้งศูนย์รวมการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ
- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการ

๔.๓. ปัญหาด้านสังคม

สภาพปัญหา

- ปัญหาสุขภาพของประชาชน เช่น การแพร่ระบาดของไข้เลือดออก ยาเสพติด เป็นต้น
- ชุมชนไม่สถานที่ออกกำลังกายและพักผ่อน
- ปัญหาการขาดความรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงคุณภาพชีวิต

ความต้องการของประชาชน

- ให้ความรู้ในการป้องกันไข้เลือดออก และยาเสพติด
- มีจุดรวมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของทุกหมู่บ้าน ทุกตำบล
- จัดกิจกรรมเยี่ยมบ้านทุกครัวเรือน เป็นประจำทุกเดือน

๔.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหา

- กลุ่มองค์กรภาคประชาชนไม่เข้มแข็ง
- ขาดการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่
- บุคลากรภาคสนามไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ประชุมหารือกลุ่มองค์กรต่าง ๆ โดยใกล้ชิด
- จัดให้บุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- แหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติไม่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง
- ขาดการประชาสัมพันธ์
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- การทิ้งขยะไม่เป็นที่เป็นทาง
- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

ความต้องการของประชาชน

- มีที่ทิ้งขยะ
- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติให้สวยงาม
- มีระบบกำจัดขยะที่ถูกต้องลักษณะ ไม่ก่อให้เกิดมลพิษ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ยังได้เน้นให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑) , มาตรา ๑๖ (๒)
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑)
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒)
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓)
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔)
- (๖) การสาธารณสุข โภค (มาตรา ๑๖ (๕)

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒. บุคลากรปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐานมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑. การคมนาคมในหมู่บ้าน/ตำบลถนนยังมีการชำรุดการสัญจรไม่สะดวก ๒. น้ำประปาที่ผลิตแต่ละหมู่บ้านปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการต้องการอุปโภค-บริโภค ๓. น้ำประปาที่ผลิตยังมีคุณภาพไม่เพียงพอ ๔. ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ไกลหมู่บ้าน

โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณการจัดสรรไม่เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนาจำนวน ๖ หมู่บ้าน

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๓. มีแหล่งปลูกพืชผักทางการเกษตรที่มีคุณภาพดี	๑. การศึกษาระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์ที่ทันสมัยต่อการพัฒนาการ ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กองค์การบริหารส่วนตำบล โคกมนยังไม่มีอาคารเป็นของตนเอง ต้องขอใช้สถานที่จากหน่วยราชการอื่น ๓. เด็กด้อยโอกาส ยังขาดปัจจัยในการดำรงชีวิต ๔. คนพิการ ยังขาดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิต ๕. ผู้ด้อยโอกาส ที่พักอาศัยมีสภาพไม่มั่นคง ๖. ที่ทำกินของราษฎรไม่มีเอกสารสิทธิ์ ๗. เกษตรกรใช้สารเคมีจำนวนมากต่อการเกษตร ๘. ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดัน ยังขาดความรู้การดูแลตัวเองอย่างถูกวิธี

โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในพื้นที่จำนวน ๑ แห่ง ทำให้สามารถบูรณาการการทำงานในการดูแลด้านสุขภาพให้กับประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑. ระเบียบและข้อกฎหมายไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดิน ๒. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ๓. พื้นที่ทางการเกษตรไม่มีแหล่งน้ำต้องรอฝนตามฤดูกาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบ สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓) และ (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๗) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๑๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๔))

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๓. มีสมาชิกอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสา	๑. วัสดุอุปกรณ์ในการช่วยเหลือ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่เพียงพอต่อความต้องการ เช่นถังดับเพลิงประจำหมู่บ้าน ๒. ประชาชนยังขาดความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองด้านการใช้สิทธิเลือกตั้ง

ธารักษ์ (อปพร.) พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ในการทำงาน	
โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ปัญหารัษฎธรรมชาติด่าง ๆ เช่นภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย เป็นปัญหาที่ไม่สามารถควบคุมได้ ๒. พื้นที่อยู่อาศัยอยู่บนที่สูงหน้าแล้งมักประสบปัญหาขาดแคลนน้ำ ๓. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งจึงส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกฝนและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาวางแผน ๒. ในพื้นที่มีแหล่งท่องเที่ยว เช่นน้ำตกนาคราช ตาดหมอก น้ำตกตาดใหญ่	๑. ขาดการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวที่ดี เช่นการฟื้นฟูธรรมชาติ ๒. แหล่งท่องเที่ยวมีข้อจำกัดเที่ยวได้เฉพาะฤดูกาล ๓. ประชาชนไม่เข้าใจด้านการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุโครงการพัฒนาจำนวนมากแต่การดำเนินการตามแผนน้อยมาก
โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่	๑. โครงการประสานแผน_ได้รับการบรรจุตามแผนพัฒนาแต่ไม่ได้ดำเนินการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการ สาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	
--	--

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูล
ฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากรปฏิบัติงานด้านด้านการบริหาร จัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมมีศักยภาพต่อการปฏิบัติงาน ๓. ประชาชนช่วยกันรักษาสภาพแวดล้อมไม่ทิ้ง ขยะตามที่สาธารณะ	๑. ไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย ๒. เกษตรกรใช้สารเคมีจำนวนมากในภาค การเกษตร
โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการ สาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. งบประมาณการพัฒนามีจำกัดไม่เพียงพอ ๒. แหล่งธรรมชาติถูกทำลายจากไฟป่าในช่วง ฤดูแล้ง

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
(มาตรา ๑๗ (๑๘))

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงาน	๑. มีงบประมาณน้อยไม่เพียงพอ ๒. เด็กและเยาวชนเข้าวัดทำบุญน้อย
โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา เช่น ค่าอาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) ค่าวัสดุการศึกษา เป็นต้น	๑. วัฒนธรรมต่างชาติเข้ามามีบทบาทมากกับคนไทยเช่น วัฒนธรรมตะวันตก ทำให้กลืนวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
- (๖) พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖)
- (๗) ออกข้อบัญญัติตำบล (มาตรา ๗๑)
- (๘) ทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อกระทำการร่วมกัน (มาตรา ๗๓)

จุดแข็ง (Strength:S)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานกับส่วนราชการต่าง ๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยงานในพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ยังเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร
โอกาส (Opportunities:O)	อุปสรรค (Threats:T)
พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะและการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีข้อจำกัดในด้านการสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นไปดำเนินการโครงการพัฒนาต่าง ๆ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างด้านพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๒. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๔. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครอง

ส่วน ท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จะต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

๘.๑ โครงสร้าง

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและบริหารงานรวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารบุคคลในด้านต่างๆ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน จึงได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการเปรียบเทียบกับกรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมทั้งหมดกับกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่จะกำหนดขึ้นใหม่ ได้ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง - งานอำนวยการ - งานช่วยเหลือฟื้นฟู	๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจการสภา - งานนิติการ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบส่วนใด ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและการประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง - งานช่วยเหลือฟื้นฟู	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๔ <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๑.๖ <u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑.๗ <u>งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย	๑.๔ <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๑.๖ <u>งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</u> - งานกลุ่มแม่บ้าน - งานการอบรมกลุ่มอาชีพ ๑.๗ <u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑.๘ <u>งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันยาเสพติด ๑.๙ <u>งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.ส่วนการคลัง ๒.๑ <u>งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ <u>งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ	๒. ส่วนการคลัง ๒.๑ <u>งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ <u>งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. ส่วนโยธา ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน ฝาย เขื่อน - งานระบบข้อมูลก่อสร้างและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานสถาปัตยกรรมและมณฑลศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๔ <u>งานผังเมือง</u> - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่	๓. ส่วนโยธา ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน ฝาย เขื่อน - งานระบบข้อมูลก่อสร้างและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานสถาปัตยกรรมและมณฑลศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๔ <u>งานผังเมือง</u> - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา - งานข้อมูลพัฒนาเด็ก - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานศูนย์เยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานส่งเสริมศาสนา - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา - งานข้อมูลพัฒนาเด็ก - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานศูนย์เยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานส่งเสริมศาสนา - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้